

# 人力资源和社会保障工作

## 综 述

**【概况】** 2019年,北海市银海区人力资源和社会保障局(简称区人社局)内设综合办公室,有工作人员3人。下属单位:北海市银海区公共就业服务中心(简称区就业中心),是区人社局下属全额拨款副科级参公事业单位,内设办公室、就业服务股、职业能力建设股、城乡劳动力资源开发管理股、人事人才服务股5个职能股室,有工作人员10人;北海市银海区社会保险经办中心(简称区社保中心),是区人社局下属全额拨款副科级参公事业单位,内设办公室、计财股、待遇股、征缴股、两定及稽核股5个职能股室,有工作人员37人。年内,区人社局荣获自治区人力资源和社会保障系统2016年—2018年就业促进工作先进集体。

**【就业和再就业】** 2019年,区人社局始终把抓好政策落实作为全年就业工作的主线,全面实施就业创业政策,围绕北海

市下达银海区2019年就业再就业各项目标任务,积极实现更高效和更充分就业,各目标任务均完成或超额完成。年内,全区城镇新增就业918人,完成目标任务数的183%;城镇失业人员再就业197人,完成目标任务数119%;完成开展“千村万企”职业技能培训人数1695人,完成目标任务数的113%;完成就业扶贫车间建设2个,完成目标任务数100%;完成开发乡村扶贫公益性岗位29人,完成目标任务数145%;完成解决家政护工12人就业,完成目标任务数120%;完成村级基层劳动保障平台建设40个,各村分别配备有1名就业社保协管员开展就业扶贫、就业等工作。年内,银海区离校未就业高校毕业生完成报到,就业率100%,城镇登记失业率2.93%。

**【社会保险】** 2019年,区人社局继续不折不扣落实社会保障政策,不断扩大社会保障覆盖范围,认真做好社保参保工作,各项社会保险待遇按时足额发放。年内,银海区机关养老保险参保人数2511人,完成目标人数2500人的100.44%。社保卡累计制卡13.4万张,完

成13万张目标的103%。城乡居民养老保险参保人数5.75万人,完成5.72万人参保目标的100.55%。年内,全区城乡居民基本养老保险各级补助金额按时划拨,各级财政补助共2302.59万元(其中中央、自治区财政补助共1932万元,市级财政补助195.59万元,区本级财政补助175万元);符合条件参保人员应补助3.24万人,已补助3.24万人,缴费补贴金额128.24万元;为符合条件的参保人员按月足额发放养老金2350.56万元,已领取待遇1.52万人;按规定发放232人丧葬补助金共13.03万元。年内,全区参加城乡居民基本医疗保险人数共15.67万人;城乡居民基本医疗保险各级补助金额按时划拨,各级财政补助共7405.56万元(其中中央财政5933.59万元、自治区财政656.56万元,市级财政407.41万元,区本级财政408万元)。

**【人才招聘】** 2019年,区人社局围绕年度目标,稳步推进人事工作。顺利平稳完成教育、卫生事业单位公开招聘工作,初步解决银海区学校教师紧缺的问题,补足基层卫生医疗事



2019年12月,北海市社保卡20周年服务惠民季宣传活动银滩镇贵兴社区会场  
区人社局 供

业单位的人员缺口,扭转银海区连续3年公开招聘医生无人报考的局面,大力充实教育、卫生系统干部队伍。完成全区2019年度绩效奖励发放和常规机关事业单位工资的审核工作,提高并分档兑现机关事业单位乡镇工作补贴,提高基层待遇,增强基层吸引力。

## 人事工作

**【教育、医疗卫生系统招考工作】** 2019年,区人社局组织指导教育部门完成公开招聘中小学、幼儿园教师192人,通过“绿色通道”面向“985”“211”工程院校和省级以上重点师范学院引进高层次紧缺人才97人(其中硕士5人)。11月,启动2019年—2020年度引进高层次、急需紧缺教育人才工作,计划招聘中小学教师195人。12月13日组织北海市本地专

场招聘会,共签约考生30人,赴广西师范大学招聘签约84人。组织指导卫生系统通过绿色通道、简化程序和公开招聘等形式,自主招聘医疗卫生工作人员46人。率先利用“绿色通道”等政策,对于基层卫生医疗机构对取得国家执业医师资格的人员在1:1报名时,采取直接考核的方式进行聘用。全年新增招录教育医疗人员329人,占比增加21%,大幅减少“有编无人”的现象。



2019年,银海区新招募的“三支一扶”大学生在南宁市委党校举行出征仪式  
区人社局 供

### 【基层服务人员政策落实】

2019年,区人社局共审核聘任符合条件的乡村医生3人、乡村教师8人,招募“三支一扶”大学生12名,配合组织部门对期满的3名大学生村官进行考核录用到乡镇事业单位。

### 【深化职称制度改革】

2019年,区人社局共审核中、高级职称272人,审核通过并上报253人,其中非公企业申报副高级职称1人;实施初级职称认定和教育系列初级评审工作;落实乡镇事业单位岗位聘用倾斜政策,乡镇事业单位专业技术人员取得中高级职称的,均可聘用到相应岗位,不受岗位结构比例限制。

### 【先进表彰】

2019年,区人社局具体组织实施2018年“银海发展贡献奖”评选表彰工作,共表彰先进个人30人、先进集体20个。开展全区事业单位工作人员奖励系列活动,共嘉奖事业单位工作人员452人,推荐申报记功34人。大力树

立和培养先进典型,激励各级各类人才爱岗敬业、担当作为,推动全区各项工作高效发展。

**【工资福利核定】** 2019年,区人社局审核并发放机关工作人员2018年年终一次性奖励及全区2018年绩效奖;完成全区年度事业单位绩效工资总量核定、2019年全区工资统计工作。完成区法院、区检察院绩效考核奖金发放;完成机关单位人员的考核晋级晋档、职务晋升调资1859人次,调动人员调资368人次,其他调资380人次;审核退休、抚恤抚养机关事业单位工作人员58人次,并做好上年度调资资料的整理、装订工作。开展违规发放津贴补贴、奖金、违规开支公务接待费、差旅费、会议费等费用专项整治工作。完成升级广西机关事业单位工资管理信息系统(网络版),实现全区工资网络审批,办事人员零跑腿。

## 劳动就业

### 【就业助推脱贫攻坚】

银海区2019年“春风行动”招聘会暨“脱贫攻坚 就业帮扶”工作现场指导会 2019年2月14日,区人社局联合有关部门在福成镇文化广场举办北海市银海区2019年“春风行动”招聘会暨“脱贫攻坚 就业帮扶”工作现场指导会。期间发放就业创业宣传资料2000份、岗位信息表1500份,邀请35家

企业参加,提供221个就业岗位,提供招聘人数5392人。招聘会、指导会吸引了众多求职者入场咨询,经过现场面谈,初步达成就业意向29人。现场开展政策咨询、职业指导、创业指导、技能培训等方面的服务,充分满足求职者的各项需求。

扶贫公益性岗位开发 2019年,区人社局积极联合相关部门,大力开发扶贫公益性岗位。重点在乡村开发一批人力资源协理、村务协理、乡村保

洁等扶贫公益性岗位,开发城镇城管、环卫、学校安全管理等政府公益性岗位,就地就近安置就业。年内,全区使用就业补助资金开发扶贫公益性岗位21个,其他渠道开发的公益性岗位8个,上岗人员平均年龄39岁。

扶贫车间认定 2019年,银海区认定扶贫车间2间,分别是北海市光恒酒店设备用品有限公司和北海市银海区桑梓共富果蔬农民专业合作社。北海市光恒酒店设备用品有限公



2019年2月14日,银海区在福成镇文化广场举办北海市银海区2019年“春风行动”招聘会暨“脱贫攻坚 就业帮扶”工作指导会。图为会议现场  
区人社局 供



2019年4月,北海市光恒酒店设备用品有限公司就业扶贫车间挂牌成立  
区人社局 供

司共吸纳 105 人就业,其中建档立卡贫困户 7 人;北海市银海区桑梓共富果蔬农民专业合作社吸纳 18 人就业,其中建档立卡贫困劳动力 6 人,解决贫困劳动力就近就地就业。

**【创业工作】** 2019 年,银海区建立农民工创业孵化基地,促进返乡农民工就业创业。为加快推进自主创业服务载体建设步伐,促进以创业带动就业,全区已认定有 4 个创业孵化基地,入驻 326 家企业,带动就业 1047 人。帮助解决高校毕业生、失地人员、失海人员、建档立卡贫困劳动力、退役军人、农村劳动力等群体就近就地就业。

**【职业技能培训】** 2019 年,银海区不断加强“千村万企”职业技能培训大行动工作,提高各类人群就业创业能力,提高工作能力,促进转移就业。区人社局依托定点培训机构和联合相关部门采取集中培训和分散培训相结合培训方法举办培训班 38 期,参加培训 1534 人次(其中建档立卡贫困户培训 177 人次),有效促进转移就业,为广大群众解决就业难问题。

**【高校毕业生就业服务】** 2019 年,银海区高校毕业生本地生源报到人数共 589 人,其中在“离校未就业高校毕业生实名登记”信息系统进行实名登记 192 人。区就业中心采用“互联网+”的方式进行就业指导回访,掌握其实际就业状况,及时收集并发布就业创业信息、招考(聘)信息和相关政策,拓

宽高校毕业生就业渠道,稳定和提高高校毕业生就业率。

**【劳动监察】** 2019 年,区人社局全面开展各项检查活动,维护农民工合法权益,扎实做好日常检查工作。积极开展清理整顿人力资源市场秩序专项行动、用人单位遵守劳动用工和社会保障法律法规专项检查、劳动合同签订情况专项检查,联合检查 155 家用人单位,涉及劳动者 3620 人,检查用工单位补签劳动合同 120 份;开展 2019 年度根治欠薪夏季、冬季攻坚行动,联合检查 49 家建筑企业,涉及农民工 6891 人。全年配合处理农民工工资纠纷 70 多件;劳动监察“两网化”(网格化、网络化)日常巡查检查用人单位 318 户,涉及劳动者 6320 人,补签劳动合同 179 份。

## 社会保障

**【社保扶贫】** 2019 年,区社保中心与相关部门建立信息交换机制,每月定期交换信息,认真比对,反复核查,逐个精准识别,确保贫困人员信息真实可靠。重点跟踪建档立卡贫困户参保缴费和待遇享受情况,确保数据对、参保实、待遇准。年内,银海区全年建档立卡贫困户全部参加医疗保险,符合条件参加城乡居民养老保险人员参保率 100%,60 周岁以上贫困老人领取待遇 100%。加快实现贫困人员城乡居民基本养

老保险应保尽保,为 18 名符合年满 60 周岁、未领取国家规定的基本养老保险待遇的特殊群体落实城乡居民基本养老保险待遇。实行贫困人口门诊特殊慢性病“先享受、后备案”政策,及时为新增认定的慢性病患者制作诊疗卡并发放,进一步宣传慢性病政策。年内,区社保中心通过区卫健部门组织认定的贫困慢性病人 548 人已全部制卡发卡。建档立卡贫困户医保报销实现“一站式”结算,基本医保报销、居民大病报销、基本医保二次报销、医疗救助、政府兜底同在医保新系统一起结算。将银海区 43 个一体化村卫生室纳入医保定点,协调上级部门安装医保信息系统,配备“村医通”设备,实现就医系统直接结算,全区“村医通”开通结算率 100%。

**【社保服务】** 2019 年,区社保中心针对部分行动不便的高龄老人等提供上门资格认证服务,做到“数据多跑路,群众少跑腿”。重点做好特殊困难群体的社会保障卡的制发工作,村级协管员根据掌握到的每位特殊困难群体的情况,针对未参保人员逐户开展上门宣传动员,将参保政策送到家门口。安排人员上门服务,应用移动设备,历时 1 个月共为 4000 多名村民激活社保卡。年内,区社保中心开展“一门式”改革,开展取消证明事项清理工作,加强社保窗口作风建设。对照《社会保险视觉识别系统》等行业标准,规范布置经办大厅基础设施、便民服务设备,根据



2019年11月,区人社局在侨港镇彩云宾馆举办银海区城乡居民“两险”征缴动员会暨社会保险政策培训班 区人社局 供

实际科学合理设计社保办事大厅,所有窗口实行开放式服务,最大限度方便群众办事。推行一门式改革,探索建立“综合业务窗口”,优化经办流程,缩短办理时间,推进经办服务“只进一扇门”“最多跑一次”,按照“一窗受理、后台审核、限时办结、统一反馈”的原则,让群众办事更加便捷。新增便民认证方式,全面取消城乡居民基本养老保险待遇资格认证。执行简化异地就医直接结算备案有关要求。积极推行电话传真备案、网上备案,取消所有需要就医地提供的证明和盖章,取消选择异地定点医疗机构环节,加快推进两类人员备案全覆盖。全面清理烦扰群众办事的“奇葩”证明、反复证明、循环证明等各类无谓证明,对社会保险基本公共服务事项清单、流程、办事材料进行梳理,印制统一办事指南。

**【征缴职能划转】** 2019年,区社保中心与税务部门沟通协商,召开联席会议、举办征缴业

务培训班、制订社会保险费征管职责划转工作实施方案和社会保险费征缴职责划转工作联席会议制度,积极稳妥、有序地做好全区社会保险费征管职责划转工作。年内,银海区城乡居民基本养老保险费、机关事业单位养老保险保费、城乡居民基本医疗保险保费分别从1月、4月、7月起交由税务部门统一征收,全区社会保险费征管职能划转到税务局的工作平稳过渡。

**【全民参保计划】** 2019年,区人社局先后印发《银海区开展2019年全民参保专项行动实施方案》《银海区开展2019年全民参保专项行动宣传活动方案》,联合区税务局印发《关于开展2019年城乡居民基本养老保险、医疗保险征缴“突击月”活动实施方案》等文件,对照2019年基本养老保险入库参保率目标,

推进全民参保计划实施。依托全民参保登记的数据,比对出未参保人员和重点需要动员的人员,精准分析未参保原因,为动员扩面参保打下基础。分类做好数据台账,对于特殊困难群体,精准施策,及时将60周岁以上老年居民纳入保障范围,实现应保尽保。在辖区4个镇及52个村(社区)粘贴社保政策宣传公告,将银海区的城乡居民基本养老保险政策、办理流程等内容进行公示,方便群众了解;通过购买服务的方式,组织宣传车进行巡回宣传,深入到各村进行录音巡回播放,在每个村委悬挂1幅以上宣传横幅,营造宣传氛围;通过农村信用社网点的宣传屏幕进行循环播放城乡居民基本养老保险的宣传内容;组织村(社区)干部、社保协管员深入群众家中发放宣传资料5000多份。

(岑芳芳)



2019年,区社保中心出动社保政策宣传车进行巡回宣传 区人社局 供